

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan	
Lembar Pengesahan	
Abstrak	
Riwayat Hidup	
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	9
F. Kerangka Pemikiran	10
G. Hipotesis	13
BAB II PEMBAHASAN	
A. Administrasi Negara	15
1. Pengertian Administrasi	15
2. Pengertian Administrasi Negara	17

B. Kompensasi	18
1. Pengertian Kompensasi	18
2. Jenis Kompensasi	19
3. Fungsi dan Tujuan Kompensasi	22
C. Pengertian Kinerja Pegawai	25
1. Pengertian Kinerja	25
2. Penilaian dan Pengukuran Kinerja	27
3. Unsur-Unsur Penilaian Kinerja	28
D. Hubungan Antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel	36
1. Populasi	36
2. Sampel	37
C. Operasional Variabel Penelitian	38
D. Teknik Pengumpulan Data	41
1. Observasi Non Partisan	42
2. Angket	42
E. Teknik Pengolahan Data	43
F. Teknik Analisis Data	44
1. Uji Validitas	44

2. Uji Reliabilitas	46
3. Hasil Uji Hipotesis	48
a. Analisis Regresi Linier Berganda	48
b. Koefisiensi Determinasi	50
c. Hasil Uji Signifikansi	50
1. Uji F	50
2. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t)	51
G. Jadwal Penelitian	54
 BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian	55
1. Gambaran Umum Perusahaan Daerah Air Minum Pusat Kabupaten Majalengka	55
2. Visi dan Misi yang diterapkan di Perusahaan PDAM	56
a. Bidang Teknik	66
1) Bantuan Teknik Penyimpanan	66
2) Peningkatan Pelayanan	66
b. Bidang Hubungan Pelanggan	66
c. Bidang ADM dan Keuangan	67
B. Hasil Uji dan Kecukupan Data	67
1. Hasil Uji Validitas	67
2. Hasil Uji Reliabilitas	73

C. Hasil Pengujian	75
D. Hasil Uji Hipotesis	135
1. Analisis Regresi Linier Berganda	135
2. Koefisiensi Determinasi	137
3. Hasil Uji Signifikansi	138
a. Uji F	138
b. Hasil Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	140
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	150
B. Saran	152
Daftar Pustaka	154
Lampiran	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Insentif Karyawan PDAM Kabupaten Majalengka Tahun 2014.....	6
Tabel 3.1 : Jumlah Pegawai PDAM Kabupaten Majalengka.....	39
Tabel 3.2 : Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel 3.3 : Skala Kompensasi	43
Tabel 3.4 : Skala Kinerja Pegawai	43
Tabel 3.5 : Jadwal Kegiatan Penelitian dan Penyusunan Skripsi	54
Tabel 4.1 : Produksi Air (M^3)	65
Tabel 4.2 : Distribusi Air (M^3).....	65
Tabel 4.3 : Penjualan Air (M^3).....	65
Tabel 4.4 : Hasil Uji Validitas Kompensasi (Variabel X)	68
Tabel 4.5 : Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Variabel Y).....	69
Tabel 4.6 : Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (Variabel X).....	71
Tabel 4.7 : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Variabel Y).....	71

Tabel 4.8 : Responden Mengenai Indikator Kesesuaian Gaji dengan Pekerjaan yang dilakukan Karyawan	72
Tabel 4.9 : Responden Mengenai Indikator Kesesuaian Gaji dengan Harapan Karyawan	74
Tabel 4.10 : Responden Mengenai Indikator Kesesuaian Gaji dengan kebutuhan hidup Karyawan.....	76
Tabel 4.11 : Responden Mengenai Bonus yang diberikan mendorong saya untuk dapat meningkatkan kinerja yang baik bagi perusahaan.....	78
Tabel 4.12 : Responden Mengenai Kenaikan Jabatan berdasarkan masa kerja sangat berarti untuk meningkatkan kemampuan yang cukup baik	80
Tabel 4.13 : Tabel Responden Mengenai pemberian komisi sudah sesuai dengan prestasi kerja pegawai	82
Tabel 4.14 : Tabel Responden Mengenai Indikator tunjangan yang diberikan sesuai keinginan saya.....	84
Tabel 4.15 : Tabel Responden Mengenai Tunjangan yang diberikan perusahaan memotivasi karyawan dalam bekerja	86
Tabel 4.16 : Tabel Responden Mengenai disiplin kerja yang saya lakukan Bagi saya	

sudah ada kesesuaian.....	88
Tabel 4.17 : Tabel Responden Mengenai penghargaan atas prestasi kerja sangat berarti untuk meningkatkan kemampuan yang cukup baik	90
Tabel 4.18 : Tabel Responden Mengenai Keadilan dalam perusahaan sesuai dengan yang saya harapkan	92
Tabel 4.19 : Tabel Responden Mengenai Kesejahteraan pegawai sesuai dengan yang saya harapkan	94
Tabel 4.20 : Tabel Responden Mengenai kesesuaian Besarnya tunjangan sudah ada kesesuaian dengan harapan saya	96
Tabel 4.21 : Tabel Responden Mengenai kesesuaian Bentuk tunjangan sudah ada kesesuaian dengan harapan saya	98
Tabel 4.22 : Tabel Responden Mengenai perusahaan sudah memperhatikan pemenuhan kebutuhan kendaraan pegawai	100
Tabel 4.23 : Tabel Responden Mengenai perusahaan sudah memperhatikan pemenuhan kebutuhan ruang kantor Pegawai	102

Tabel 4.24 : Tabel Responden Mengenai perusahaan sudah memperhatikan Fasilitas	
tempat kendaraan bagi pegawai	104
Tabel 4.25 : Tabel Responden Memiliki pengetahuan dan keahlian untuk mendukung	
pelaksanaan tugas dilingkungan kerja.....	106
Tabel 4.26 : Tabel Responden Saya mampu melaksanakan setiap pekerjaan yang	
di berikan.....	108
Tabel 4.27 : Tabel Responden Mengenai loyalitas atau tanggung jawab dalam	
mengerjakan setiap tugas yang di berikan	110
Tabel 4.28 : Tabel Responden Mengenai komitmen terhadap pekerjaan dalam	
divisi/kantor/Badan/Seksi lain	112
Tabel 4.29 : Tabel Responden Mengenai Tentang Memberikan kualitas kerja yang	
baik Divisi/kantor/Badan/seksi lain	114
Tabel 4.30 : Tabel Responden Mengenai Tentang Menunjukkan sikap transparansi	
dalam mengerjakan setiap amanah yang di bebaskan atau di berikan.....	116
Tabel 4.31 : Tabel Responden Mengenai Tentang Mengikuti agenda atau jadwal	
kerja.....	118

Tabel 4.32 : Tabel Responden Mengenai Tentang Berusaha dengan serius	
menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas.....	120
Tabel 4.33 : Tabel Responden Mengenai Tentang Lebih mengutamakan kualitas	
dibanding kuantitas	122
Tabel 4.34 : Tabel Responden Mengenai Tentang Menghargai adanya perbedaan	
pendapat dengan pimpinan dan rekan kerja sebagai dinamika kerja	124
Tabel 4.35 : Tabel Responden Mengenai Tentang Bangga dengan prestasi kerja	
yang dapat dicapai.....	126
Tabel 4.36 : Tabel Responden Mengenai Tentang Dapat menyelesaikan Tugas sesuai	
permintaan pimpinan.....	128
Tabel 4.37 : Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden untuk Variabel X (Kompensasi)	130
Tabel 4.38 : Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden untuk Variabel Y (Kinerja)	132
Tabel 4.37 : Analisis Regresi Linier Berganda.....	135
Tabel 4.38 : Koefisien Determinasi Variabel X Terhadap Y	137
Tabel 4.40 : Hasil Uji F.....	139
Tabel 4.41 : Hasil Uji t.....	141

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Kerangka pemikiran.....	13
Gambar 1.2 Paradigma Penelitian.....	14

